Osakidetza
Servicio vasco de salud

Kontratazio-zerrendak
Listas de contratación

I R A G A R K I A
A N U N C I O

KONTRATAZIO ESPEZIFIKORAKO ESKAINTZA OFERTA DE CONTRATACIÓN ESPECÍFICA		
ZERBITZU-ERAKUNDEA: ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS:	**ZUZENDARITZA NAGUSIA (Gasteiz)** DIRECCIÓN GENERAL (Vitoria-Gasteiz)	
LANPOSTU FUNTZIONALA: PUESTO FUNCIONAL:	**LETRADUN KORPORATIBOA** (5 lanpostu) LETRADA/O CORPORATIVO (5 puestos)	
TITULAZIOA: TITULACIÓN:	**ZUZENBIDEAN LIZENTZIADUNA** LICENCIADA/O DERECHO	
IZENDAPEN-MOTA: TIPO DE NOMBRAMIENTO:	**LANPOSTU HUTSA** VACANTE	
HIZKUNTZ ESKAKIZUNA: 3 (1 iraungitako derrigortasun-datarekin) (4 iraungitako derrigortasun-data gabe) PERFIL LINGÜÍSTICO: 3 (1 puesto con fecha de preceptividad vencida) (4 puestos sin fecha de preceptividad vencida)		
HASTEKO DATA: FECHA INCORPORACIÓN:	2022KO OTSAILA FEBRERO 2022	**Lanaldia: ZATITUA** Jornada: PARTIDA

LANPOSTUAREN EGINKIZUNAK:

- **Osakidetza Ente Publikoaren ordezkaritza eta defentsa jurisdikzio-ordena eta administrazio-erakunde guztietan.**
- **Ente Publikoari aholkularitza juridikoa ematea jarduketa-eremu guztietan.**

EZAGUTZA ESPEZIFIKOAK:

Ezagutza espezifiko hauek egiaztatu beharko dira:

a) **Administrazio-zuzenbideari buruzko ezagutzak, oro har, eta osasun-zuzenbideari, administrazio publikoen zerbitzuko langileei, administrazio publikoen ondare-erantzukizunari, lankidetza-hitzarmenei, administrazio-kontratazioari eta datuen babesari buruzko ezagutza espezifikoak.**
b) **Zuzenbide penaleko ezagutzak, bereziki osasun-zerbitzu publiko baten jarduerarekin zerikusia duten gaietan.**
c) **Zuzenbide prozesaleko ezagutzak: administrazioarekiko auzietakoa, lanekoa, penala, zibila.**

Ezagutza espezifikoak egiaztatzeko, PROBA PRAKTIKO baztertzaile bat egiteko deia egingo zaie parte hartzeko baldintzak betetzen dituzten izangaiei.

DEIALDIA ETA HAUTAKETA-PROZEDURA

Izangaiei proba praktikoa egiteko deia egingo zaie, gutxienez hamar egun baliodun lehenago. Letradun korporatiboaren lanpostuko eginkizunak betetzeko behar diren ezagutza espezifikoak dituzten baloratzeko egingo da proba, eta, gehienez, 100 puntu emango zaizkie.

Horretarako, Balorazio Batzorde bat osatuko da, eta aktan jasota utziko dira proba praktikoa zuzentzeko irizpideak. Aldez aurretik zehaztu beharko da, gainera, proba osatzen duten ataletako bakoitzari dagokion puntuazioa. Proba praktikoa baztertzailea izango da, eta gutxienez 50 puntu lortu beharko dira prozeduran aurrera egiteko.

Proban idatziz erantzun beharko zaie Balorazio Batzordeak kasu praktiko bati edo gehiagori buruz egiten dituen galderei. Balorazio Batzordeak izangaiak deitu ahalko ditu egindako proba ahoz defendatu dezaten.

Balorazio Batzordeak erabakiko du proba egin bitartean laguntza-materiala erabili ahalko den ala ez (legeria edo bestelako materialak), eta erabaki horren berri emango die izangaiei.

Giza Baliabideen Zuzendaritzak Osakidetzaren webgunean argitaratuko ditu ebazpen bidez proba praktikoaren emaitzak. Izangaiek 10 egun balioduneko epea izango dute erreklamazioak aurkezteko, ebazpen hori argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Erreklamazioak baloratzeko, txostena eskatuko zaio Balorazio Batzordeari. Giza Baliabideen Zuzendaritzak Osakidetzaren webgunean argitaratuko ditu, ebazpen bidez, proba praktikoaren behin betiko emaitzak, eta interesdun bakoitzari jakinaraziko dio egindako balorazioa.

Ebazpen horren aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahalko zaio Osakidetzako Administrazio Kontseiluari, hilabeteko epean, Ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

FUNCIONES DEL PUESTO:

- Representación y defensa del Ente Público Osakidetza-Servicio Vasco de Salud en todos los órdenes jurisdiccionales y/o órganos administrativos
- Asesoramiento jurídico al Ente Público en todos sus ámbitos de actuación

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:

Se deben acreditar los siguientes conocimientos específicos:

d) Conocimientos de Derecho Administrativo en general y conocimientos específicos en materia de derecho sanitario, personal al servicio de las Administraciones Públicas, responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas, convenios de colaboración, contratación administrativa, protección de datos.
e) Conocimientos de derecho penal, especialmente en las materias relacionadas con la actividad de un Servicio Público de Salud.
f) Conocimientos de derecho procesal: contencioso-administrativo, laboral, penal, civil.

Para la acreditación de estos conocimientos específicos, se convocará a las personas aspirantes que cumplan los requisitos de participación a la realización de una PRUEBA PRÁCTICA eliminatoria.

CONVOCATORIA Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Se convocará a las personas aspirantes con al menos diez días hábiles de antelación para la realización de una prueba práctica, que se valorará con un máximo de 100 puntos y tendrá como objetivo valorar los conocimientos específicos requeridos para el desempeño de las funciones del puesto de Letrado/a Corporativo/a.

Se nombrará una Comisión de valoración al efecto, en cuya acta se recogerán los criterios de correción de la prueba práctica, determinando con carácter previo la puntuación correspondiente a cada uno de los apartados que conformen la prueba. La prueba práctica será eliminatoria, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 50 puntos para continuar en el procedimiento.

Consistirá en la contestación por escrito a las preguntas que plantee la Comisión de Valoración referidas a uno o varios casos prácticos. La Comisión de Valoración podrá convocar a los aspirantes para la defensa oral de la prueba realizada.

La Comisión de Valoración determinará si durante la prueba podrá o no utilizarse material de apoyo (legislación u otros materiales) y comunicará dicha decisión a los aspirantes.

La Dirección de Recursos Humanos publicará mediante Resolución en la web de Osakidetza los resultados de la prueba práctica. Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la precitada Resolución para la presentación de reclamaciones a la misma, para cuya valoración se solicitará informe a la comisión de valoración. La Dirección de Recursos Humanos publicará mediante Resolución en la web de Osakidetza los resultados definitivos de la prueba práctica y se notificará a cada persona interesada la valoración efectuada.

Contra dicha Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Argitaratze data: 2022ko urtarrilaren 12a Fecha Publicación: 12 de enero de 2022	**Izena emateko azken eguna: 2022ko urtarrilaren 21a** Plazo de inscripción hasta el: 21 de enero de 2022

Nork har dezake parte?

a) Hasierako epea luzatu egingo da kategoria honetan **indarrean dagoen aldi baterako kontratazio-zerrendan (2008)** izena eman zuten pertsonentzat, baldin eta libre badaude eta deitutako lanposturako eskatzen diren ezagutza espezifikoak badituzte.

Interesa dutenek elektronikoki eman behar dute izena, honen bitartez: 2008ko Kontratazioko-zerrendak atalean, sartu hemen: pertsonalizatutako Kontsultak – Lan Eskaintzak - Ikusi

Hizkuntza-eskakizunaren egiaztapena agiri bidez alegatu beharko dute, salbu eta Osakidetzako curriculum vitae aplikazioan egiaztatuta badute.

b) Eskainitako lanpostuak baino hautagaitza gutxiago aurkeztu direnez indarrean dauden kontratazio-zerrendetan izena emanda dauden

Quién puede participar

a) Se amplía el plazo inicial para **personas inscritas en la lista de contratación temporal vigente (2008)** de esta categoría que se encuentren disponibles y reúnan los conocimientos específicos exigidos para el puesto convocado.

En este caso, deben inscribirse electrónicamente a través de: Listas de Contratación 2008, entrar en Consultas personalizadas – Ofertas de Trabajo - Ver

Deberán alegar documentalmente el perfil lingüístico, salvo que ya lo tengan acreditado en la aplicación curriculum vitae de Osakidetza.

b) Al haberse presentado en el plazo inicial otorgado a personas inscritas en las listas de contratación vigentes menos candidaturas que puestos ofertados,

pertsonei emandako hasierako epean, aukera emango zaie **2016-2017ko EPEko gaindituen eta ez-gaindituen zerrendetan dauden pertsonei**.

Kasu honetan, mezu elektroniko bat bidali beharko dute LP-LC@osakidetza.eus helbidera (gaia: "LETRADUN KORPORATIBOA"): izena, abizenak eta NANa, eta prozesuan parte hartzeko interesa adieraziz.

Hizkuntza-eskakizuna eta lanbide-esperientzia dokumentu bidez alegatu beharko dituzte.

Lan-esperientziari dagokionez, honako hauek hartuko dira kontuan:

- Osakidetzan emandako zerbitzuak: 2020ko abenduaren 31ra arte.
- Osakidetzatik kanpo emandako zerbitzuak (enpresa pribatuko esperientzia ez da kontuan hartzen): 2016/2017 EPEan izena emateko eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoak.

<u>Destinoaren esleipena</u>

Aldi berean egingo da 5 lanpostuen hautaketa-prozesua, langile finkoek eta aldi baterakoek bete ditzaten. Lanpostua betetzeko lehentasun-hurrenkera honako hau izango da:

1. Aldi baterako barne-mugikortasuna Zuzendaritza Nagusian. Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.

2. Aldi baterako barne-sustapena Zuzendaritza Nagusian. Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo atalean adierazten dena erabiliko litzateke.

3. Zerbitzu-eginkizunak: Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo paragrafoan adierazten dena erabiliko litzateke.

4. Zerbitzu-erakundeen arteko aldi baterako barne-sustapena Sistema hori erabilita ezin izango balitz lanpostua bete, hurrengo paragrafoan adierazten dena erabiliko litzateke.

se abre la posibilidad a **personas que consten en los listados de aprobadas y suspendidas de la OPE 2016-2017**.

En este caso, deberán remitir un correo a LP-LC@osakidetza.eus (asunto "LETRADA/O CORPORATIVO") indicando su nombre, apellidos y DNI, junto con su interés por participar en el proceso.

Deberán alegar documentalmente el perfil lingüístico, así como la experiencia profesional.

Respecto a la experiencia profesional, se tendrá en cuenta lo siguiente:

- Servicios prestados en Osakidetza: hasta el 31 de diciembre de 2020
- Servicios prestados fuera de Osakidetza (no cuenta la experiencia en empresa privada): hasta el último día de plazo de presentación de solicitudes para inscribirse en la OPE 2016/2017.

<u>Asignación de destino</u>

El proceso de selección de los 5 puestos se realizará simultáneamente para su cobertura por personal fijo y temporal. El orden de prioridad para la cobertura del puesto será el siguiente:

1. Movilidad interna temporal en la Dirección General. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el número siguiente.

2. Promoción interna temporal en la Dirección General. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el número siguiente.

3. Comisión de servicios. En el supuesto de que utilizando este sistema el puesto no se pudiera cubrir, se acudirá al previsto en el párrafo siguiente.

4. Promoción interna temporal entre Organizaciones de servicios. En el supesto de que utilizando este sistema el puesto no se pueda cubrir, se acudirá al previsto en el párrafo siguiente.

5. Aldi baterako kontratazioa:	5. Contratación Temporal:
5.1. – Arabako Barrutiko 2008ko kontratazio-zerrendako kideak, lanpostu hutsen zerrendan bakoitzak duen **posizioaren** arabera eta adierazitako lehentasunarekin.	5.1º. – Personas que formen parte de la lista de contratación 2008 en el Área de Álava, conforme a la **posición** que ocupe cada una en la lista de vacantes y con la preferencia manifestada.
5.2. – Bizkaiko eta Gipuzkoako Barrutietako 2008ko kontratazio-zerrendako kideak, lanpostu hutsen zerrendan bakoitzak duen **puntuazioaren** arabera eta adierazitako lehentasunarekin.	5.2º. - Personas que formen parte de la lista de contratación 2008 en la Áreas de Bizkaia y Gipuzkoa, conforme a la **puntuación** que tenga cada una en la lista de vacantes y con la preferencia manifestada.
5.3. – 2016-2017ko EPE gainditu zutenen zerrendan dauden pertsonak, esleitutako puntuazio-hurrenkeraren arabera. Zerrenda horretan, EPEko nota, lanbide-esperientzia eta euskara batuko dira.	5.3º. – Personas que formen parte de la lista de aprobadas de la OPE 2016-2017, conforme al orden de puntuación asignado y que será el resultado de la suma de la nota de OPE, la experiencia profesional y el euskera.
5.4. – 2016-2017ko EPE gainditu ez zutenen zerrendan dauden pertsonak, esleitutako puntuazio-hurrenkeraren arabera. Zerrenda horretan, EPEko nota, lanbide-esperientzia eta euskara batuko dira.	5.4º. - Personas que formen parte de la lista de suspendidas de la OPE 2016-2017, conforme al orden de puntuación asignado y que será el resultado de la suma de la nota de OPE, la experiencia profesional y el euskera.
Hautaketa-prozesua amaitutakoan jakinaraziko zaie prozesuan parte hartu duten pertsonei hautatuak izan diren ala ez. Era berean, Osakidetzaren webgunean argitaratuko da Giza Baliabideen Zuzendaritzaren Ebazpena.	Finalizado el proceso de selección se comunicará a aquellas personas que hayan participado en el mismo si han sido seleccionadas o no. Asimismo, la Resolución de la Dirección de Recursos Humanos se publicará en la página web de Osakidetza.